

アイシン高丘株式会社 行動計画

女性社員が今まで以上に継続的に能力を発揮し、新たな価値創造や業績向上へとつなげる雇用環境を整備する為に、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性の在籍比率が低い 7.6% （'20年2月）

課題2：仕事と家庭生活の両立を目的とした在宅勤務制度の利用者が少ない

※20年4月導入開始時 利用者3名のみ

3. 当社の目標

目標1：女性の在籍比率を'24年度末までに8.4%以上にする

目標2：在宅勤務利用実績者数を、'24年度末までに'20年4月時点の10倍（3名→30名）にする。

4. 取り組み内容と実施時期

【目標1に向けた取り組み】

取組1：採用母集団の強化

令和2年4月～ 事務職・技術職の女性採用目標値の見直し

令和3年4月～ 女性技術職・技能職における広報媒体の強化

取組2：ワークライフバランスを考慮した環境整備（在宅勤務制度以外）

令和2年4月～ 育児・介護を理由とした退職者に対する再雇用制度の導入

令和3年4月～ 短時間勤務制度の利用条件緩和

令和4年4月～ フレックス勤務制度の利用要件緩和

【目標2に向けた取り組み】

取組3：在宅勤務制度の対象拡大および見直し

令和2年4月～ 在宅勤務制の導入

平成2年10月～ 利用者ヒアリング、アンケート結果による制度改訂検討

令和4年4月～ 在宅勤務制度対象者の拡大

令和6年4月～ テレワーク制度の導入

取組4：キャリア支援の強化

令和2年4月～ キャリアプラン制度の導入

令和2年10月～ キャリアプラン研修の新設

令和3年4月～ 対象者・上司ヒアリングに基づく制度改訂検討

令和4年4月～ キャリアプラン制度の対象拡大

以上