

## アイシン高丘株式会社 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境整備を行うべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 32 年 3 月 31 日
2. 当社の課題 : 女性の在籍比率が低い 7.4% (2016 年 1 月)  
【参考】採用した労働者に占める女性労働者の割合 : 12.1% (2015 年)
3. 目標 : 2020 年までに女性の在籍比率を 8%以上にする
4. 取り組み内容と実施時期

### 取組 1 : 採用選考時における母集団形成の強化

- 平成 28 年 6 月 ~ 労働条件における育児・介護休業制度の PR の実施
- 平成 29 年 3 月 ~ 福利厚生施設及び先輩社員の働き方を重視した見学会の実施

### 取組 2 : 仕事と育児・介護の両立支援

- 平成 28 年 4 月 ~ 技能系職場における短時間労働等の就労環境の継続的改善
- 平成 28 年 4 月 ~ 介護事由を抱える社員への介護支援制度の充実
- 平成 29 年 1 月 ~ 上司向け管理職研修の実施

### 取組 3 : 作業環境及び職場環境の改善と整備

- 平成 29 年 4 月 ~ 女性の働く作業環境の改善実施と職域拡大
- 平成 29 年 4 月 ~ 福利厚生施設の改善と整備の実施 (トイレ・休憩所・独身寮等)

### 取組 4 : キャリア支援の強化

- 平成 29 年 1 月 ~ キャリア形成研修の新設

以上